

### Contexte et opportunité :

Détenteur d'une expertise, d'un savoir-faire ou d'une méthode spécifique, le formateur spécialiste d'un domaine (SST, Qualité, CACES...) s'adresse à un public de professionnels. Il intervient sur des thèmes impactant directement les situations de travail vécues par les participants aux formations qu'il anime. Il est responsable du contenu et de la forme de sa prestation.

Ce rôle particulier nécessite de se préparer à cette mission et de prendre en compte la situation formative afin de bien la gérer, tant au niveau relationnel que pédagogique. Le formateur doit aussi vérifier l'intégration des informations, des procédures, des gestes professionnels etc. par les participants à la formation. Il a une responsabilité dans la facilitation de l'acquisition d'un savoir ou savoir-faire conduisant pour certaines formations à un diplôme ou une certification.

**Public concerné :** Formateurs permanents ou occasionnels, experts d'une ou plusieurs spécialités.

**Durée de la formation :** Formation inter de 2 jours groupés, ouverture à partir de 6 inscriptions, 8 maxi. En intra, 2 jours mais avec la possibilité de découper la formation en 2 sessions ou plus; formation individualisée possible, nous consulter.

### Pré requis :

*Expérience d'animation de formations*

### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Cette formation permettra à chacun de développer ses capacités à :

- Animer avec aisance quel que soit le public cible
- Gérer les situations de groupe en favorisant une communication positive
- Instaurer une relation pédagogique propice à l'atteinte des objectifs fixés par chaque personne formée.

### DEROULEMENT :

Jour 1 : Se mettre en situation de former dans de bonnes conditions

Jour 2 : Ajuster sa pratique d'animation à partir de points d'amélioration détectés

### METHODE PEDAGOGIQUE :

Questionnaires, analyse de situations vécues, étude de cas

Cartes visuelles, apports

méthodologiques sur les points clés

Boîte à questions, échanges avec les

participants, travaux de groupe

Simulation

Guide de plan d'action

Quizz d'évaluation

Quelques références :

AFT, AIFC, ALTEDIA, AP-HP, BEL,

CIMI, FRANCOS SISLEY, GROUPE

UNILEVER, JOURNAUX OFFICIELS,

PARIS XIII, PFIZER, POLE TES

### PROGRAMME :

#### **Autodiagnostic, « Moi, formateur ou formatrice »**

Analyse des situations de formation vécues

Les 3 piliers de l'animation : contenu, public, contexte

Repérage des facteurs de stress et de tension

Bilan Points forts/ Points à développer

#### **Préparation de l'intervention**

Conditions de réussite matérielles et pédagogiques

Fil conducteur et stratégie pédagogique

Points clés de la dynamique de groupe et de

l'apprentissage des adultes

#### **Affirmation de soi en situation d'animation**

Mise en place de règles de fonctionnement

Le bon usage des techniques de communication

Repérer et gérer les situations de tension, les blocages,

les leaders positifs et négatifs, les perturbateurs

Maîtrise du timing et de la progression pédagogique

#### **Animation fluide, vivante, organisée**

Rythme des séquences, variété des sollicitations

Prise en compte des modes d'apprentissage de chacun

Ouverture dans la relation, structure dans la

progression pédagogique

Gestion des phases d'apport, de mise en situation et

d'évaluation, utilisation des aides visuelles, sonores...

#### **Plan d'action personnalisé**

Définir un plan d'action pour améliorer sa pratique

personnelle de formateur

#### **ANIMATION :**

Sylvie SASSI, responsable d'ephi-formation

Formatrice conseil, chef de projet Ingénierie Formation

et Compétences, créatrice de systèmes de formation en

entreprise, formation et encadrement d'équipes de

formateurs et d'experts (conception de produits

présentiels et à distance)

Organisation de formation Inter-entreprises à Granville ou à proximité + Formations intra.

Ephi-formation n'organise pas de formations dans ses locaux, mais dans des lieux adaptés.

**Tarifs inter sur 2 jours : 500 euros prix net/ personne (hors frais de restauration).**