

ACTION 2015 DESTINÉE AUX ENTREPRISES DE « MOINS DE 300 SALARIÉS »

Vous êtes une entreprise de 300 salariés et plus, cette action vous intéresse ? Contactez votre conseiller qui vous orientera vers une formation adaptée.

**FICHE PÉDAGOGIQUE
RÉFÉRENCE ACTION**

ICIF 15-09.02
NDHN15-09.01
OUBN15-09.01

INTITULÉ DU DIAGNOSTIC

**Accompagnement
Formation/ Compétences
Diagnostic personnalisé**

> DOMAINE DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION COMPETENCES

> THÉMATIQUE ACCOMPAGNEMENT RH

> OBJECTIFS DU DIAGNOSTIC

Accompagnement personnalisé qui vous aidera à :

- Déterminer les compétences clés nécessaires à l'évolution de votre entreprise et de vos salariés
- Définir un plan de formation opérationnel et réalisable pour maintenir et développer ces compétences clés.

A partir de votre demande et d'objectifs définis en commun, la démarche sera adaptée aux spécificités et à la taille de votre entreprise (PME/ TPE) tant sur le contenu que sur la réalisation de ce diagnostic.

> PUBLIC

Cette action de diagnostic s'adresse aux entreprises des Industries agroalimentaires, aux Coopératives agricoles, et à l'Alimentation de détail d'Ile De France, du Centre, de Haute et Basse Normandie.

Participants :

Selon les cas, Dirigeant et/ou Responsables RH/ Formation, Responsables Administratifs, Assistants RH/ encadrement, membres des équipes internes.

> CONTENU ET DÉROULEMENT

Cette action vous offre un regard extérieur éclairant afin de vous aider à définir votre plan d'action RH et formation.

L'expérience acquise auprès de divers secteurs et structures agroalimentaires me permet de m'adapter à vos besoins.

Selon la taille de la structure, travail en direct avec le dirigeant ou la personne chargée des RH. Rencontre si possible d'un panel de salariés pour des entretiens ciblés.

L'échange porte sur votre contexte, vos objectifs et attentes concernant le maintien et l'évolution des compétences via la formation professionnelle.

En fonction des objectifs : repérage des emplois "sensibles", définition des référentiels de compétences, paramétrage des outils RH, réflexion sur les formations à mettre en place.

L'accompagnement vous permettra de faire le point sur l'utilisation de l'outil formation dans votre entreprise et de l'optimiser par des dispositifs et actions de formation adaptés (évolution des salariés, transmission de savoirs et savoir-faire...).

Etapas du diagnostic :

- 1- Exploration/ Recueil des informations clés sur votre activité, les métiers, les postes sensibles, les formations
 - 2- Approfondissement/ Analyse des données marquantes ayant un impact sur les compétences (fonctions, personnel, pyramide des âges...) / mise en perspective en termes RH et formation (besoins prévisionnels, souhaits des salariés, qualification)
 - 3- Synthèse et propositions en collaboration avec OPCALIM → prévision des formations, dispositifs (publics concernés, durée, financement).
- La confidentialité est garantie sur tous les éléments mis à disposition.

> CONTEXTE

Le secteur alimentaire en tension (évolution du marché, innovation, emploi, réglementation...) exige une constante adaptabilité de la part des dirigeants des PME-TPE, des coopératives agricoles, des commerces ainsi que de leurs équipes.

La réforme de la loi sur la formation professionnelle en vigueur dès 2015 met l'accent sur la qualification via le Compte Personnel de Formation ouvert à chaque salarié. D'autres dispositifs sont renforcés, impactant directement les entreprises, parmi lesquels l'Apprentissage, la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) ainsi que les Contrats de Génération.

Plus que jamais il s'agit de valoriser les compétences des salariés dès leur entrée dans l'entreprise et tout au long de leur parcours professionnel, en mettant en œuvre des formations adaptées à leur évolution et aux besoins en compétences générés par l'activité.

En coordination avec la conseillère OPCALIM, je vous aiderai à trouver les solutions adaptées en termes de choix formation, de dispositifs et de financement éventuel des actions.

> MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

J'interviens à partir de questionnaires qui permettent à la réflexion de s'engager rapidement sur vos attentes, vos préoccupations, vos projets. Ecoute, échanges et mise à disposition d'outils méthodologiques concrets. Schémas visuels et tableaux d'analyse. Formalisation des propositions de formation. Entretiens sur site + communication à distance.

Le diagnostic se matérialise par la rédaction d'un rapport livré à l'entreprise, sous une forme exploitable en présentation, ainsi qu'à l'OPCALIM qui finance cette action.

> MODALITÉS D'ÉVALUATION

Visibilité accrue sur :

- 1) la gestion des compétences et des emplois
 - 2) les besoins et la stratégie formation pour tous les participants à ce diagnostic.
- Mise en œuvre des formations définies dans le plan de formation au cours de l'année 1 + les années 2 et 3.

> DURÉE

Intra : 1 à 3 Jours dont 2 jours maxi sur site.

> DATE(S)

Planning à définir en commun.
Date limite de fin : 31/12/2015

> LIEU(X) DE LA FORMATION

Sur le site de l'entreprise, dans un local adapté aux échanges verbaux.

> ORGANISME DE FORMATION

Ephi-formation Association
56 bis Rue du Nord 50400 Granville

> CONTACT OF

Sylvie SASSI, intervenante/ consultante pour cette action: *N'hésitez pas à me joindre pour vous informer.*
Tél : +33 (0)2 33 91 02 91 Port. : +33 (0)6 75 69 57 29
ssassi@ephi-formation.com

> NUMÉRO DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

25 50 00744 50 – SIRET : 75055344800010